



AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

Rif. A.4 Addetto sviluppo software RTU, PLC e SCADA 05/2018

ATS s.r.l. ha avviato le procedure per l'individuazione di n.1 Addetto sviluppo software RTU, PLC e SCADA 05/2018. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.r.l. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it. Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: Rif. A.4 Addetto sviluppo software RTU, PLC e SCADA 05/2018.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione, nonché il consenso al trattamento da parte di ATS s.r.l. dei dati personali ex D. Lgs 196/2003.

Requisiti

I candidati devono:

- a) Essere in possesso di diploma o laurea triennale/magistrale in materie tecnico scientifiche con orientamento alla programmazione, elettronica e telecomunicazioni;
- b) Conoscere linguaggi di programmazione PLC quali Siemens, Schneider, Allen-Bradley, Panasonic, IEC 61131;
- c) Conoscere protocolli di comunicazione seriale, Modbus, TCP/IP, linguaggi di programmazione PC;
- d) Conoscere i software Office, CAD e di editing;
- e) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna*;
- f) Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione.

*ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS s.r.l. procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Esperienza in ruoli similari
- Disegno elettrico su software cad
- Conoscenza di base di Data Base e di pubblicazione Web.



Ottime capacità di analisi e problem solving, composizione di diagrammi di flusso, interpretazione e lettura di schemi elettro-meccanici, compilazione di programmi, uso attrezzatura di base per manutenzione PC, manutenzione PC, autonomia nell'organizzazione e programmazione della giornata lavorativa, comunicazione e cooperazione in team, dinamicità, spirito di adattamento e precisione completano il profilo del candidato ideale.

Mansioni

Rispondendo direttamente al Responsabile del Settore TLC e Manutenzione Elettrica sarà impiegato nell'implementazione, modifica e gestione delle configurazioni del software PLC.

Si occuperà inoltre di scrittura e modifica del software PLC, dell'interfacciamento SCADA, pannelli HMI, inverter, dispositivi di campo. Potrà anche occuparsi di manutenzione del sistema SCADA e assistenza degli utenti finali dei software del telecontrollo.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Srl è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 53 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avrà validità sino al 1 Giugno 2018.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.

