



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

Tecnico Addetto Nuove Opere

RIF. Tecnico Addetto Nuove Opere

ATS s.r.l. ha avviato la procedura per l'individuazione di n.1 Tecnico Addetto Nuove Opere. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.r.l. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it . Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: RIF.1.3 Tecnico Addetto Nuove Opere.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Principali responsabilità

Nell'ambito dell'unità Nuove Opere, la risorsa risponderà direttamente al Responsabile Nuove Opere e come secondo riporto alla Direzione Generale nella gestione delle seguenti attività:

- Supportare il Responsabile nella progettazione interna e nel controllo della progettazione esterna;
- Supportare nell'attività di contabilità lavori pubblici;
- Svolgere sopralluoghi in cantiere e verifica dei lavori;
- Effettuare rilievi topografici.

Requisiti

Il/la candidato/a dovrà avere i seguenti requisiti:

- Essere in possesso di Laurea magistrale in Ingegneria Civile o in Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio o equipollenti;
- Possedere buona conoscenza del Pacchetto Microsoft Office;
- Possedere una buona conoscenza di Autocad per la creazione di disegni e schemi;
- Conoscere software di modellazione idraulica (Epanet o similari);
- Conoscere software di contabilità lavori pubblici (STR o analoghi);
- Avere una discreta conoscenza della lingua inglese;
- Essere disponibile al Servizio di reperibilità;
- Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione.

Si richiede inoltre passione per l'ambito idraulico, team working, buone capacità di problem solving, doti comunicative e capacità relazionali, capacità di lavorare per priorità, autonomia, capacità organizzativa, proattività, capacità di gestione dello stress e precisione;



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

Saranno considerati requisiti preferenziali:

- Avere già esercitato esperienze di tirocinio in aziende utility strutturate;
- Avere già svolto almeno piccoli progetti di tipo idraulico;
- Essere aggiornato sulle principali normative di settore relativa al settore pubblico (codice contratti, D.Lgs. 81/08).

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Srl è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 53 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale;
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La campagna di reclutamento avrà validità sino al 30 Novembre 2021.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.

