



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

TECNICO/A AMBIENTALE, QUALITÀ E SICUREZZA

ATS ha avviato le procedure per l'individuazione di n.1 Impiegato/a tecnico Ambientale, Qualità e Sicurezza. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it. Devono indicare il riferimento riportato nel titolo.

Le candidature devono essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Requisiti

Il/La candidato/a deve:

- a) Essere in possesso di un diploma in un indirizzo tecnico – scientifico o una laurea in materie giuridico – economiche;
- b) Conoscenza di base delle norme:
 - a. UNI EN ISO 9001:2015 sistema di gestione della qualità;
 - b. UNI EN ISO 14001, sistema di gestione ambientale;
 - c. UNI ISO 45001, sistema di gestione sicurezza e salute sul lavoro;
- c) Conoscenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro prevista dal D. Lgs 81/08 e s.m.i. ed eventuale normativa tecnica applicabile;
- d) Conoscenza in materia ambientale con riferimento al D. Lgs 152/06;
- e) Avere buona conoscenza dei sistemi informatici e del pacchetto Office;
- f) Avere idoneità fisica per il posto in avviso (valutazione a cura del medico competente ai sensi del D. L.vo n. 81 del 2008 e s.m.i.);
- g) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato e non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione a comprova di quanto dichiarato-

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Possesso dei requisiti di legge per assumere l'incarico di ASPP;
- Collaborazione con le funzioni interessate nei progetti di ampliamento e sviluppo;
- Esperienza pregressa di almeno 3 anni di effettiva esperienza lavorativa nel ruolo richiesto;

Capacità di lavorare in squadra e in affiancamento con i colleghi, determinazione al raggiungimento dei risultati nei tempi prefissati, orientamento al cliente, attenzione ai dettagli e metodicità completano il profilo del/la candidato/a ideale.

Mansioni:

La risorsa selezionata avrà il compito di valutare i rischi aziendali e di redigere i documenti relativi conformemente alle normative vigenti. Si occuperà della programmazione della formazione, addestramento e informazione del personale riguardo a tematiche di sicurezza sul lavoro, antinfortunistica e igiene, temi di carattere ambientale, secondo le normative di legge e necessità nel rispetto del Sistema di Qualità. Collaborerà nell'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione, sviluppando misure, procedure e istruzioni specifiche per la sicurezza delle diverse attività aziendali. La risorsa sarà incaricata della gestione dei presidi medici e antincendio negli immobili, impianti e automezzi aziendali, collaborando con le figure delegate nei vari siti. Supporterà il RSPP e potrà ricoprire il ruolo di ASPP.

In sinergia con la Logistica, gestirà e controllerà le attrezzature e i DPI forniti al personale, predisponendo la formazione specifica quando necessario. Coordinerà le attività di gestione dei rifiuti mantenendo aggiornati i registri di carico/scarico anche in previsione dell'entrata in vigore le modalità di gestione anche previste dal RENTRI. Collaborerà con il Responsabile della Gestione amianto per il corretto smaltimento dei materiali. Ricepirà le necessità di gestione degli smaltimenti dai vari reparti produttivi mantenendo i rapporti con i fornitori.

La risorsa contribuirà alla gestione delle certificazioni UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 9001, garantendo il rispetto degli standard di sicurezza, salute, impatto ambientale e qualità. Applicherà le normative in materia di sicurezza e igiene del lavoro, seguendo le direttive del superiore e dell'area "Qualità e sicurezza", sugli impianti, infrastrutture e macchinari. Infine, seguirà le procedure, i regolamenti aziendali e le disposizioni dell'Autorità per il proprio ambito di competenza.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 51 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati/e e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avrà validità sino al 30/11/2024.