

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

## ADDETTO/A SALA CONTROLLO SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

ATS ha avviato le procedure per l'individuazione di n.1 Addetto/a Sala Controllo SII. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

### Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo [info@altotrevigianoservizi.it](mailto:info@altotrevigianoservizi.it). Devono indicare il riferimento riportato nel titolo.

Le candidature devono essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

### Requisiti

Il/La candidato/a deve:

- a) Essere in possesso almeno di diploma di scuola media superiore materie tecnico scientifiche o equipollenti;
- b) Utilizzare gli strumenti informatici;
- c) Avere una buona capacità di risolvere problemi tecnici e di prendere decisioni rapide in situazioni critiche e di emergenza;
- d) Essere in grado di comunicare efficacemente con i tecnici delle squadre di intervento;
- e) Essere disposto a seguire turnistica a rotazione: dalle 7:00 alle 13:00 e dalle 13:00 alle 19:00;
- f) Avere idoneità fisica per il ruolo posto in avviso (valutazione a cura del medico competente ai sensi del D. L.vo n. 81 del 2008 e s.m.i.);
- g) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna, ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Conoscenza elettrotecnica di base, tecnico automazioni e telecomunicazioni;
- Conoscenza del servizio idrico integrato;
- Conoscenza base lingua inglese.

Capacità di lavorare in squadra e in affiancamento con i colleghi, determinazione al raggiungimento dei risultati nei tempi prefissati e orientamento al cliente interno ed esterno completano il profilo del candidato ideale.

### **Mansioni:**

La figura opererà all'interno della sala controllo, previo affiancamento e formazione interna con gli specialisti del settore.

L'addetto/a alla sala controllo sarà responsabile della gestione e del monitoraggio della rete idrica per garantire un servizio affidabile e continuo con gli utenti, in particolare:

- Supporterà nella gestione delle chiamate di pronto intervento;
- Fornirà supporto alle segnalazioni telefoniche dei disservizi da parte di terzi e smistare alle squadre operative con eventuale attivazione delle procedure di emergenza previste;
- Supporterà nella supervisione degli allarmi da sistema scada di telecontrollo su impianti servizio idrico con esecuzione di manovre da remoto sui medesimi impianti;
- Effettuerà attività di supporto nell'inserimento dati nei gestionali in uso per la relativa tracciatura delle attività.

Si sottolinea che inizialmente l'attività di svolgerà dal lunedì al venerdì su due turni diurni, passerà successivamente dal lunedì alla domenica (7su7).

### **Procedure di reclutamento**

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 51 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati/e e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avrà validità sino al 31/07/2024.