



AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

## Operaio Manutentore Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento

ATS ha avviato le procedure per l'individuazione di n°1 Operaio Manutentore Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

### Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo [info@altotrevigianoservizi.it](mailto:info@altotrevigianoservizi.it). Devono indicare il riferimento riportato nel titolo.

Le candidature devono essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

### Requisiti

Il/La candidato/a deve:

- a) Essere in possesso almeno di Licenza Media Inferiore;
- b) Conoscenza della normativa di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) Conoscenza base uso del PC e dei principali strumenti informatici;
- d) Essere disponibili al servizio di reperibilità;
- e) Essere in possesso della Patente B in corso di validità.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Il possesso di un diploma di tecnico professionale come IPSIA, ITIS o equipollenti;
- Essere in possesso di competenze elettriche ed elettroniche, di manutenzione riparazione guasti, conoscenze in ambito meccanico
- Esperienza lavorativa maturata presso Aziende operanti nella Gestione del Servizio Idrico Integrato;
- Conoscenza di strumenti e tecniche di automazione e telecontrollo;
- Attestato corso per addetto ai lavori in spazi confinati o ambienti sospetti di inquinamento ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. e dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e s.m.i.;
- Attestato corso per la conduzione carrelli elevatori semoventi con conduttore a bordo ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.12 e s.m.i.;
- Attestato corso pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale in presenza di traffico veicolare - operatori ai sensi Art.161 del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i.
- Possesso della patente C;

- Attestato corso per utilizzo gru per autocarro ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.12 e s.m.i.;
- Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna, ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.

Capacità di lavorare in squadra e in affiancamento con i colleghi, determinazione al raggiungimento dei risultati nei tempi prefissati, propensione a variare tipologia di attività in funzione delle esigenze organizzative e lavorative, senso di responsabilità, puntualità e capacità di organizzare il proprio lavoro in base alle priorità completano il profilo del candidato ideale.

#### **Mansioni:**

Rispondendo direttamente al Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di sollevamento di zona competente per territorio, provvede alla manutenzione e sorveglianza degli impianti di depurazione, stazioni di sollevamento.

#### **Procedure di reclutamento**

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 51 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati/e e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La campagna di reclutamento avrà validità aperta fino a 07/2024.