



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

CAMPAGNA DI RECLUTAMENTO OPERAI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO: IDRAULICI, MANUTENTORI E EDILI

ATS ha avviato la procedura per l'individuazione di personale operaio per i settori del Servizio Idrico Integrato. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Requisiti

La ricerca di personale operativo riguarda vari settori del Servizio Idrico Integrato per i quali sono richiesti i seguenti requisiti comuni:

- Essere in possesso almeno di Licenza di Scuola Media Inferiore e preferibilmente di qualifica o diploma tecnico professionale come IPSIA, ITIS CPS o equipollenti;
- Conoscere le normative di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Conoscere il territorio gestito da ATS in cui la risorsa dovrà operare;
- Conoscere le basi nell'uso del pc;
- Essere in possesso della patente B in corso di validità;
- Essere disponibili al Servizio di reperibilità;
- Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
- Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna, ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.



Sono inoltre richiesti requisiti specifici a seconda del settore in cui la risorsa verrà inserita, in particolare:

- **DIPARTIMENTO RETI ADDUZIONE E DIPARTIMENTO RETI DISTRIBUZIONE:** competenze idrauliche, esperienza operativa in cantieri stradali temporanei e mobili, competenze di manutenzione e riparazione guasti;
- **DIPARTIMENTO RETI FOGNATURA:** competenze di carpenteria, di edilizia e idraulica, competenze di manutenzione e riparazione di reti e condotte;
- **DIPARTIMENTO IMPIANTI DEPURAZIONE E DIPARTIMENTO IMPIANTI ADDUZIONE:** competenze elettriche ed elettroniche, competenze di manutenzione e riparazione guasti, conoscenze in ambito meccanico, conoscenza dell'utilizzo dei principali strumenti informatici. È requisito preferenziale la conoscenza di strumenti e tecniche di automazione e telecontrollo;

Per tutte le posizioni precisione, senso pratico e capacità di lavorare in gruppo e per obiettivi completano il profilo dei candidati ideali. Ulteriore requisito preferenziale è la provenienza da ruoli simili in aziende strutturate o utility.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Spa è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 51 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati/e e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La campagna di reclutamento avrà validità aperta sino a fine anno 2024.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI