



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: CHIUSO CON INSERIMENTO MATRICOLA 517

ANALISTA APPLICATIVO IT 08.2023

ATS ha avviato la procedura per l'individuazione di 1 Tecnico Analista Applicativo IT. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it. Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: RIF. Analista Applicativo IT 08/2023.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Mansioni:

Il/la candidato/a, all'interno del team di Sistemi Informativi, collaborerà ai progetti di consolidamento dei gestionali e dopo adeguata formazione, seguirà lo sviluppo condiviso dei processi verticalizzati nel settore idrico, dimostrando una buona conoscenza di tutte le componenti applicative.

Garantirà il necessario adeguamento delle procedure informatiche alle normative vigenti ed ai regolamenti di settore assicurando agli utenti la possibilità di estrapolare le informazioni utili dal gestionale in tempi compatibili con le necessità dei singoli servizi.

Collaborerà nello svolgimento dei test di verifica e fornendo assistenza agli utenti nella fase di lancio delle nuove applicazioni sviluppate.

L'opportunità si inserisce all'interno di un contesto aziendale dinamico e di un team con un ottimo clima relazionale.

Requisiti base:

- a) Essere in possesso almeno di diploma di scuola media superiore (maturità quinquennale) in materie tecniche con indirizzo informatico o equipollenti
- b) abilità acquisite con esperienze di almeno due anni nella gestione e coordinamento del processo di analisi, sviluppo, implementazione ed avvio di software applicativi sia commerciali che sviluppati ad hoc
- c) conoscenza dei sistemi operativi Windows Server, Linux
- d) conoscenza di database MS SQL server
- e) familiarità con Web server Microsoft IIS, Apache, Tomcat

Sarà considerato titolo preferenziale:

- laurea di primo livello in ingegneria informatica o in ingegneria informatica quinquennale o equipollenti
- almeno 1 o 2 anni di esperienza in aziende strutturate o in consulenza nell'ambito di attività di analisi, sviluppo, implementazione ed avvio del Sistema Gestionale Microsoft Dynamics Nav
- conoscenza di Microsoft Office365
- esperienza nello sviluppare siti e/o applicativi web
- Reti tcp/ ip (LAN e WAN) e routing



- networking
- firewall e sicurezza
- elementi di cybersecurity e GDPR
- certificazione ITIL

Disponibile e flessibile nell'orario di lavoro, il candidato deve possedere attitudini relazionali per poter mantenere la relazione con gli utenti, attenzione ai dettagli e metodicità.

Completa il profilo un'ottima propensione al problem solving, positività, capacità di lavoro in team e orientamento al cliente.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 52 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La campagna di reclutamento avrà validità sino a fine settembre 2023.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI

