



AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: CHIUSO CON INSERIMENTO MATRICOLA 524

## Responsabile gare e appalti

ATS ha avviato le procedure per l'individuazione di n.1 Responsabile gare e appalti. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas oppure C.C.N.L. Dirigenti delle aziende di servizi di pubblica utilità, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

## Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo [info@altotrevigianoservizi.it](mailto:info@altotrevigianoservizi.it). Devono indicare il riferimento riportato nel titolo.

Avendo individuato la società People Srl a svolgere la selezione, invitiamo i candidati a inoltrare il loro CV anche direttamente a [c.memoli@peoplehr.it](mailto:c.memoli@peoplehr.it).

Le candidature devono essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

## Requisiti di base

I candidati devono:

- a) Essere in possesso di diploma di laurea in materie amministrativo-giuridiche;
- b) Conoscere la normativa di riferimento nazionale D. Lgs. 50/2016 s.m.i e D. Lgs. 36/2023 e s.m.i;
- c) Avere abilità nella predisposizione di documentazione amministrativa per gare di appalto per lavori/servizi/forniture;
- d) Avere abilità nei principali applicativi informatici e portali telematici per gare di appalto;
- e) Conoscere la disciplina in materia di sicurezza con particolare riferimento agli appalti (D. Lgs. 81/08);
- f) Conoscere le norme anticorruzione e trasparenza, in particolare L. 190-2012 e D.Lgs. 33/2013;
- g) Conoscere le norme in materia di accesso agli atti (civico, generalizzato e amministrativo);
- h) Conoscere il portale e le procedure ANAC;
- i) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna\*;

\*ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.

## Requisiti preferenziali:

- Master in appalti e contratti pubblici o in contrattualistica pubblica;
- Aver sviluppato nel ruolo esperienze nella pubblica amministrazione o in aziende del servizio idrico integrato per almeno 5 anni;
- Aver ricoperto già ruoli di RUP in procedure di affidamento sopra soglia comunitaria;

Precisione, capacità organizzative e di problem solving, disponibilità e attitudine al lavoro di squadra completano il profilo del candidato/a.

### Mansioni:

Rispondendo direttamente al Direttore Generale assolve gli obblighi di legge connessi alle varie procedure di appalto relazionandosi con le autorità competenti.

Garantisce la stesura dei contratti di appalto per i diversi settori.

Predisporre modelli contrattuali da utilizzare nei rapporti ordinari che caratterizzano l'attività aziendale, specialmente nei confronti dei fornitori e delle imprese che si aggiudicano lavori di evidenza pubblica.

Organizza e gestisce l'albo dei fornitori.

Assicura l'attuazione delle procedure relative alla gestione esecutiva degli appalti per tutti i settori aziendali.

Gestisce un gruppo di 12 persone circa.

Il ruolo da ricoprire deve essere nel pieno rispetto di ATS come società qualificata "stazione appaltante".

### Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutte/i coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione LAVORARE IN ATS.

ATS per questa selezione ha incaricato People srl, quale società qualificata per la selezione di personale manageriale.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 52 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione avrà validità sino al 15/11/2023.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI

