



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Addetto Controllo di Gestione

RIF. 1.5 Addetto Controllo di Gestione

ATS s.r.l. ha avviato la procedura per l'individuazione di n.1 Addetto Controllo di Gestione in sostituzione di maternità. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.r.l. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it. Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: RIF. Addetto Controllo di Gestione.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Requisiti

I candidati devono:

- a) Essere in possesso di Laurea in materie economiche con indirizzo quantitativo;
- b) Possedere approfondita conoscenza e dimestichezza di Excel in particolare e del pacchetto Office più in generale;
- c) Aver sviluppato almeno 2 anni di significative esperienze nel ruolo in aziende manifatturiere strutturate o in società di revisione;
- d) Residenza in zone limitrofe ai Comuni di Montebelluna e/o Treviso e comunque del territorio gestito;
- e) Essere in possesso della patente B in corso di validità;
- f) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna*.
- g) Idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
- h) Assenza di grado di parentela sino al 3° con i membri del CdA o organi di controllo aziendale vigenti.

Sarà considerato requisito preferenziale:

- Conoscenza e dimestichezza di sistemi gestionali come Board, Navision, SAP;
- Conoscenza della vigente normativa in materia tariffaria del settore idrico;

Spiccate doti relazionali, senso organizzativo e capacità di analisi/sintesi, predisposizione al team work, flessibilità, orientamento al risultato e senso di responsabilità completano il profilo del candidato/a ideale.

Mansioni

Riportando al Responsabile Controllo di Gestione avrà le seguenti responsabilità:

- Analizza e verifica la contabilità analitica e la predisposizione/sviluppo della reportistica finalizzata alla definizione del processo di budget e relativi forecast;
- Verifica della corretta contabilizzazione dei costi ed incrocio dei dati di sistema di CdG con i diversi reparti aziendali secondo le logiche dell'unbundling;
- Darà supporto alla definizione dei costi e dell'analisi delle marginalità;
- Partecipa attivamente alle attività di miglioramento dei processi e strumenti informatici per il CdG;

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Srl è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 53 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale;
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avranno validità sino al 30 novembre 2020.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.

