



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

## **Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento**

### **Rif. Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento 06/2021**

ATS s.r.l. ha avviato le procedure per l'individuazione di n°1 Tecnico Impianti di Depurazione e Stazioni di Sollevamento. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

#### **Modalità di presentazione delle candidature**

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.r.l. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo [info@altotrevigianoservizi.it](mailto:info@altotrevigianoservizi.it). Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: Tecnico Impianti Depurazione 06/2021.

Le candidature devono essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

#### **Requisiti**

I candidati devono:

- a) Essere in possesso almeno di Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico/amministrativo o equipollenti;
- b) Conoscere l'utilizzo di dispositivi informatici;
- c) Conoscere le basi del funzionamento di un impianto di depurazione;
- d) Conoscere il pacchetto Office;
- e) Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
- f) Essere in possesso della Patente B.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Il possesso di una laurea in Ingegneria Ambientale;
- Aver sviluppato esperienze nella pubblica amministrazione o in aziende utility o in aziende o studi con esse operanti;

Capacità di lavorare in squadra e in affiancamento con i colleghi, determinazione al raggiungimento dei risultati nei tempi prefissati, propensione a variare tipologia di attività in funzione delle esigenze organizzative e lavorative, senso di responsabilità, puntualità e capacità di organizzare il proprio lavoro in base alle priorità completano il profilo del candidato ideale.

### **Mansioni:**

Rispondendo al Responsabile del Settore Impianti Depurazione e Stazioni di Sollevamento Area Ovest, la figura dovrà gestire le pratiche amministrative, si occuperà dell'inserimento e dell'aggiornamento di dati relativi a qualità/sicurezza/ambiente utilizzando i software aziendali, fornire supporto al personale tecnico per la redazione di ordini e programmi di lavoro, gestire le richieste di dati da parte dei vari Enti competenti, redigere indagini di mercato ed occuparsi dell'acquisizione di preventivi per i vari lavori.

Una volta raggiunta un'adeguata conoscenza del funzionamento dell'impianto di depurazione, la figura fornirà altresì supporto nella pianificazione delle sostituzioni per ferie/malattia dei tecnici di zona.

### **Procedure di reclutamento**

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Srl è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 52 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avrà validità sino al 16 luglio 2021.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.

