



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

Tecnico Impianti di Adduzione – Tecnico di Cantiere

RIF. Tecnico Add. 02/2021

ATS s.r.l. ha avviato la procedura per l'individuazione di 1 Tecnico Impianti di Adduzione. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.r.l. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

Requisiti

I candidati devono soddisfare i seguenti requisiti:

- a) Essere in possesso almeno di Diploma di Scuola Media Superiore (maturità quinquennale) in materie tecniche, geometra o equipollenti;
- b) Possedere conoscenza tecnica di settore e di contabilità di cantiere;
- c) Uso del PC: Autocad, Word, Excel;
- d) Essere in possesso della patente B in corso di validità;
- e) Disponibilità al Servizio di reperibilità;
- f) Idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione;
- g) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna*;

*ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS s.r.l. procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.

Senso organizzativo, di responsabilità e coordinamento, unitamente a capacità di lavorare in gruppo, flessibilità e determinazione, completano il profilo del candidato ideale.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Essere in possesso di Laurea in materie tecnico-scientifiche;
- Conoscenza delle materie ambientali, della gestione cantieri di manutenzione ordinaria e/o straordinaria e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Aver sviluppato almeno 3 anni di significative esperienze in attività di gestione dei cantieri stradali mobili e temporanei in aziende del settore idrico;
- Conoscenza del territorio gestito da ATS in cui la risorsa dovrà operare;



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

- Conoscenza di gestione pratiche autorizzative lavori con enti competenti (Comuni, Provincia ecc.);
- Assunzione della qualifica di Preposto di Cantiere e assunzione di responsabilità di coordinamento operativo di una squadra anche in situazione di emergenza.

Mansioni:

Rispondendo direttamente al Responsabile del Dipartimento, svolge attività di inserimento Ordini di Servizio attraverso la workforce automation e di pianificazione dei lavori.

Coordina l'attività di lavori sulla rete e sugli impianti di adduzione organizzando e gestendo una o più squadre, composte da lavoratori e mezzi d'opera, e controlla attività anche in situazioni di emergenza o di rilevante importanza per il settore.

Si occupa di redigere o di verificare che sia compilata tutta la documentazione tecnico amministrativa di cantiere. Segue l'approvvigionamento dei materiali e la gestione dei mezzi e delle attrezzature.

Svolge l'attività di preventivazione lavori e la contabilità di cantiere.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Srl è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 53 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione

La campagna di reclutamento avrà validità sino al 31 marzo 2021.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.

