



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: ATTIVO

Tecnico Risorse Idriche

Rif. Tecnico Risorse Idriche 02/2021

ATS s.r.l. ha avviato le procedure per l'individuazione di n.1 Tecnico Risorse Idriche. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

Modalità di presentazione delle candidature

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.r.l. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo info@altotrevigianoservizi.it. Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: Rif. Tecnico Risorse Idriche 11/2020.

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione, nonché il consenso al trattamento da parte di ATS s.r.l. dei dati personali ex D. Lgs 196/2003.

Requisiti

I candidati devono:

- a) Essere in possesso di diploma o laurea triennale/magistrale di tipo tecnico-scientifico;
- b) Conoscere le normative e le leggi vigenti in materia acque potabili (D.Lgs. 31/01, D.Lgs. 152/06, D.Lgs. 81/01);
- c) Esperienza inerente il coordinamento ed l'organizzazione lavori anche di squadre di operai;
- d) Saper leggere schemi di impianti idraulici e mappe;
- e) Conoscere il pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint e Access);
- f) Conoscere Autocad;
- g) Conoscenza idraulica;
- h) Conoscenza del territorio servito;
- i) Saper estrapolare ed interpretare dati;
- j) Capacità di analisi delle diverse situazioni impiantistiche esistenti e saper realizzare le migliorie e le soluzioni possibili, anche in situazioni di emergenza;
- k) Essere privi di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparate a quelli delle predette sentenze di condanna*;
- l) Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione.

*ai sensi dell'art. 15 L. 183/2011 ATS s.r.l. procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata.



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

Sarà considerato titolo preferenziale:

- Provenienza da ruoli simili in aziende di servizio o del settore ambientale.

Lavoro in team, orientamento al risultato, gestione stress e/o emergenza, spirito organizzativo insieme a disponibilità, motivazione ed ambizione, precisione e rigore, affidabilità e passione per l'ambito ambientale, completano il profilo del candidato ideale.

Mansioni:

Rispondendo direttamente al Responsabile Risorse Idriche, affronterà tutte le tematiche del settore: analisi delle acque potabili con la programmazione prelievi, l'esecuzione campioni, la verifica degli esiti; impianti di disinfezione delle acque potabili con la programmazione, manutenzione, verifica impianti, organizzazione personale operativo/operaio, controllo impianti da remoto; pratiche amministrative normalmente seguite dal settore; studio aree di salvaguardia delle fonti; studio della normativa di settore; bilancio idrico al fine della ricerca perdite. Si occuperà, inoltre, della predisposizione delle schede impianti, dove necessario, degli schemi funzionali delle reti acquedottistiche ed affiancherà gli altri settori nella predisposizione dei piani di sicurezza delle acque.

Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Srl è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. P) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito www.altotrevigianoservizi.it nella sezione DOCUMENTAZIONE.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di www.altotrevigianoservizi.it nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 53 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale.
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La pubblicazione di selezione e la raccolta delle candidature avrà validità sino al 31/03/2021.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.R.L.

