

DECISIONE DI CONTRARRE Tender_8640 Rifq_10301			
OGGETTO DEL CONTRATTO: Accordo di collaborazione			
CODICE COMMESSA:			
CODICE CIG:		B8CA00E1DD	
CODICE CUP:			
(a) IMPORTO DELL'AFFIDAMENTO:		28.600,00	€
(b) oneri/costi della sicurezza		-	€
(E=a+b) IMPORTO TOTALE APPALTO:		28.600,00	€
costi manodopera ai sensi dell'art. 41, comma 14 stimati pari a:		-	€
CCNL applicato		TERZIARIO SERVIZI	
Codice ATECO		70.20.09	
TERMINE DI ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI/DURATA CONTRATTO:		1	anni entro giugno 2027
TIPOLOGIA DI PROCEDURA DA ATTIVARE (*) :		Affidamento diretto ex art. 50, c. 1, lett. b) D.Lgs. 36/2023 servizi e forniture fino a 140.000 €	
CONTRAENTE:		JOB VALUE SRL VIALE GRAMSCI 32 A 43126 PARMA P.I. 03985360167	
Si ritiene opportuno affidare a Job Value S.r.l. (JobPricing) il servizio di consulenza per i seguenti motivi: L'affidamento diretto è motivato dalla specifica competenza tecnica del fornitore nell'ambito della job evaluation, analisi di equità retributiva, gender pay gap e competitività salariale, come desumibile dalla proposta progettuale presentata, che evidenzia un approccio strutturato e specialistico in materia di politiche retributive e valorizzazione delle risorse umane. Il progetto prevede lo sviluppo di un percorso articolato che include attività di job evaluation, analisi di equità e gender pay gap, analisi di competitività retributiva, definizione della politica retributiva e degli strumenti di gestione meritocratica, garantendo un supporto completo al miglioramento dei processi HR aziendali. L'intervento consente ad Alto Trevigiano Servizi S.p.A. di acquisire strumenti analitici e decisionali utili alla gestione delle politiche retributive, nonché di rafforzare la coerenza interna ed esterna dei sistemi di compensation, anche in relazione ai temi di equità e trasparenza (es. gender pay gap). Il progetto è caratterizzato da una tempistica definita e da una strutturazione per fasi, con avvio entro termini certi dalla sottoscrizione del contratto e sviluppo secondo una pianificazione condivisa tra le parti, garantendo l'allineamento con le esigenze organizzative aziendali. L'incarico sarà svolto da Job Value S.r.l. con l'impiego di risorse qualificate e con adeguate garanzie di competenza, affidabilità e conformità normativa, anche sotto il profilo della gestione dei dati personali, come previsto dalle disposizioni contrattuali e dagli adempimenti GDPR.			
REQUISITI PER L'AFFIDAMENTO: Possesso dei requisiti di ordine generale di cui agli articoli 94 e 95 del Codice			
SONO PREVISTI LIMITI AL SUBAPPALTO (Art. 119 D.lgs. 36/2023)			NO
E' RICHiesta GARANZIA DEFINITIVA PER ESECUZIONE CONTRATTI SOTTO-SOGLIA (Art. 53 D.lgs. 36/2023)			NO
La garanzia definitiva, ex art. 53, comma 4 del Codice, non è stata richiesta in relazione alla tipologia di affidamento e in quanto l'operatore economico è dotato di elevata solidità finanziaria.			
COPERTURA BUDGET	SI ☐ NO ☐		ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.P.A. Responsabile amministrazione finanza e commerciale dott. Marco Agnoletto
In caso di assenza di copertura budget			ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.P.A. Il Direttore Generale dott. Pierpaolo Florian
ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.P.A. Il Responsabile Unico del Progetto dott.ssa Francesca Troncon Il RUP con la sottoscrizione della presente attesta la carenza di situazioni di conflitto di interesse ex art. 16 del D.Lgs. 36/2023.		ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.P.A. Il Presidente Ing. Fabio Vettori	
Data 25/05/2026		M.015 rev.0	
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa			

il presente documento è conservato in originale agli atti